

Утверждаю:
Координатор районной
трехсторонней комиссии, первый
заместитель главы Администрации
Обливского района
Е.Ю. Черноморова
« 5 » июня 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о районном конкурсе «Коллективный договор -
основа эффективности производства и защиты
социально-трудовых прав работников»

1. Основные принципы

- 1.1. Настоящее положение о районном конкурсе «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников» (далее - Конкурс) разработано в соответствии с трехсторонним Соглашением между Администрацией Обливского района, Координационным Советом организаций профсоюзов и Союзом работодателей Обливского района на 2023-2025 годы.
- 1.2. Комиссия по подготовке и проведению Конкурса подводит итоги, определяет призовые места среди лауреатов, представляет победителей Конкурса на утверждение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.3. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет координацию проведения Конкурса.
- 1.4. Организационно-методическое обеспечение осуществляет отдел развития социальной сферы Администрации Обливского района.
- 1.5. Организация проведения районного конкурса возлагается на Администрацию района, районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, при содействии Координационного Совета организаций профсоюзов и Союза работодателей.

2. Цели и задачи

- 2.1. Поднять престиж человека труда.
- 2.2. Усилить роль и ответственность руководителей предприятий всех форм собственности в повышении эффективности производства, достижение высокой производительности труда, качества и материальной оценки труда, соблюдения трудового законодательства.
- 2.3. Расширить сферу действия коллективных договоров, повысить их качество, стоимость, эффективность и объем выполнения.
- 2.4. Предупредить и смягчить негативные тенденции в социально-трудовой сфере.
- 2.5. Создать и развить социальную инфраструктуру.

2.6. Проведение Конкурса будет способствовать:

- совершенствованию социального партнерства, укреплению деловых контактов органов власти, профсоюзов и работодателей;
- развитию трудовых ресурсов и кадрового потенциала;
- расширению социальных льгот, гарантий и компенсаций;
- подготовке высококвалифицированных кадров;
- привлечению молодежи в сферу производства;
- содействию занятости граждан.

3. Участники Конкурса

3.1. Конкурс проводится среди организаций всех форм собственности.

3.2. В Конкурсе могут принимать участие организации:

- находящиеся, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Обливского района;
- имеющие положительную динамику основных показателей деятельности;
- не имеющие задолженности по заработной плате, а также текущим платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;
- не имеющие случаев тяжелого, смертельного и группового травматизма не менее чем за два года до подачи заявки на участие в Конкурсе.

3.3. Условием участия в Конкурсе является обязательное выполнение обязательств и положений коллективного договора, принятия сторонами норм районного трехстороннего Соглашения.

3.4. Представление предприятий - претендентов осуществляется через объединение работодателей, профсоюзные организации в заявительной форме в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Представленные материалы должны содержать документы согласно приложению к данному Положению.

4. Номинации Конкурса и критерии оценки

4.1. Номинации Конкурса оцениваются по бальной системе. Максимальное количество баллов по каждому параметру – 5. Организация принимает участие только в одной номинации.

Номинация «Лучший коллективный договор»

Критерии оценки (пункты 1-14 приложения № 4):

Соответствие структуры и содержательной части коллективного договора трудовому законодательству.

Обеспечение решений социальных и экономических проблем коллектива.

Выполнение принятых обязательств коллективного договора.

Эффективность выполнения показателей по разделам Номинаций, по совокупности набранных баллов.

Номинация «Оплата труда и социальные выплаты»

Критерии оценки (пункты 1-8 приложения № 4):

Уровень заработной платы, в том числе рабочих, специалистов и служащих, руководителя предприятия и ее соотношение с величиной прожиточного минимума области. Соотношение уровня оплаты труда руководителя предприятия и средней заработной платы, рабочих и служащих по предприятию.

Периодичность выплаты заработной платы.

Эффективность применяемых систем оплаты труда, выполнение заработной платой стимулирующей функции, наличие тарифной системы, положений о стимулирующих выплатах. Индексация заработной платы в соответствии с индексом роста потребительских цен в регионе.

Дополнительная помощь по поддержанию жизненного уровня малообеспеченных категорий работников.

Эффективность выполнения коллективного договора по разделу «Оплата труда и социальные выплаты».

Наличие на предприятии перспективных программ повышения заработной платы.

Номинация «Охрана труда и условия»

Критерии оценки (пункты 1-7, пункт 9 приложения № 4):

Состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в динамике.

Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.

Организация и результативность обучения по охране труда на предприятии.

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда. Выполнение мероприятий по созданию здоровых условий труда по итогам специальной оценки.

Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

Эффективность выполнения коллективного договора по разделу «Охрана и условия труда».

Номинация «Развитие трудовых ресурсов»

Критерии оценки (пункты 1-7, пункт 10 приложения № 4):

Система развития персонала на предприятии и ее влияние на совершенствование управления производством, взаимосвязь материального поощрения и развития персонала.

Финансовое обеспечение развития персонала на производстве.

Взаимодействие с образовательными учреждениями по организации внутрифирменного профессионального обучения.

Организация опережающего обучения работников при планировании высвобождения избыточного персонала.

Планомерность и систематичность процесса обучения и повышения квалификации кадров через курсы, семинары, школы передового опыта и другие формы.

Состояние текучести кадров в динамике.

Эффективность выполнения коллективного договора по разделу «Развитие трудовых ресурсов».

5. Этапы проведения Конкурса

5.1. Ежегодно, в срок до 15 июня подача заявок и документов от руководителей предприятий совместно с профкомами в отдел развития социальной сферы Администрации Обливского района.

5.2. В срок до 20 июня на основании материалов, подготовленных отделом развития социальной сферы, районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подводит итоги.

5.3. Комиссия определяет кандидатов – победителей Конкурса из числа лучших представителей по номинациям. В срок до 1 июля утверждаются победители Конкурса.

5.4. В срок до 15 июля – проведение церемонии награждения победителей Конкурса.

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. Распределение мест проводится Конкурсной комиссией по подготовке и проведению районного конкурса. В результате обсуждения на основании балльной системы по каждому параметру в заявленной номинации, открытым голосованием присуждаются первые, вторые, третьи места.

По каждой номинации присуждаются три призовые места.

6.2. При обсуждении кандидатов и присуждении призовых мест члены Комиссии могут запрашивать различные дополнительные статистические данные, справочные материалы, а также могут проводиться любые консультации, учитывается общественное мнение.

6.3. Перед рассмотрением результатов Конкурса на заседании районной трехсторонней комиссии членами Конкурсной комиссии при необходимости изучается фактическое состояние дел непосредственно на предприятии и готовится соответствующее заключение.

6.4. Организации - претенденты, допустившие факты несоответствия представленных материалов, не рассматриваются при проведении итогов Конкурса.

6.5. Итоги районного Конкурса освещаются в средствах массовой информации.

7. Награждение победителей

7.1. Победителями в номинациях Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

- 7.2. В случае если несколько участников Конкурса набрали одинаковое количество баллов, участники Конкурса делят соответствующее место.
- 7.3. Победители Конкурса награждаются дипломами Администрации Обливского района.
- 7.4. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Администрации Обливского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации.