

**УТВЕРЖДАЮ**

Первый заместитель  
главы Администрации  
Обливского района,  
председатель комиссии  
Е.Ю. Черноморова

**ПРОТОКОЛ № 4**

заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

**10.12.2025 11-00**

**ст. Обливская**

Присутствовали: члены районной трехсторонней комиссии

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О профориентационной работе на территории Обливского района.
2. О проведении работы по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов

Докладчик: Е.А. Солопова – директор ГКУ ЦЗН Обливского района.

Слушали: Е.А. Солопову – директора ГКУ ЦЗН Обливского района.

1.1. Профориентация (профессиональная ориентация) – это разносторонняя помощь в выборе профессии, максимально подходящей человеку по его интересам и способностям. Она включает знакомство с многообразием профессий на современном рынке труда и комплекс действий, нацеленных на выявление склонностей и способностей к определенным видам профессиональной деятельности.

В рамках исполнения своих полномочий ГКУ РО «Центр занятости населения Обливского района» оказывает меру государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – МГП) по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

За 2025 год текущего года оказано МГП 689 гражданам, обратившимся в ГКУ РО. Большое внимание уделяется профориентации для несовершеннолетних граждан.

В рамках профориентационных мероприятий проводились ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, экскурсии на предприятия, знакомство с профессиональными образовательными организациями «Знакомство с предприятием – выбор будущей профессии» (в том числе в дистанционном формате).

В феврале 2025 проводились профинформационные часы, уроки



мужества: «Есть такая профессия Родину защищать» для обучающихся 5 – 11 классов.

Ежегодно проводятся мероприятия направленные на формирование профессиональной ориентации у молодежи: "Областной день", "Профориентационная декада", "Урок занятости", «Сделай свой выбор».

В целях ознакомления обучающихся с содержанием профессии через диалог с работниками предприятий различных сфер деятельности, ветеранами труда проводятся информационные встречи: «Час с профессионалом».

Ежегодно, в том числе в марте 2025, проводится областной День профориентации молодежи Ростовской области: «Сделай свой выбор». Проведение дня открытых дверей ГКУ РО, где несовершеннолетние граждане проходят профориентационное тестирование.

Несовершеннолетние граждане участвуют в организованных профориентационных экскурсиях на предприятиях, проводится знакомство с профессиональными образовательными организациями: «Знакомство с предприятием – выбор будущей профессии» (в том числе в дистанционном формате).

Проводятся конкурсы плакатов (банеров), электронных презентаций, видеороликов на тему: «Я в рабочие пойду», конкурс фотографий: "Семейные династии", "Профессии моей семьи".

Ежегодно в ноябре, проводятся Ярмарки образовательных организаций "Куда пойти учиться?" для учащихся образовательных организаций.

В течение учебного года сотрудниками ГКУ РО проводятся «круглые столы» направленные на профессиональное самоопределение обучающихся и планирование их профессиональной карьеры, а также повышение привлекательности рабочих профессий с участием работодателей. Организовываются ярмарки вакансий учебных мест для учащихся общеобразовательных организаций. Организовывается временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В 2025 году на территории района проведена Всероссийская ярмарка трудоустройства. Более 185 учащихся образовательных учреждений приняли участие в ярмарке. В период проведения ярмарки были организованы работы площадок ярмарки, где проводились мероприятия направленные на профилактическую работу с несовершеннолетними гражданами: профориентационные экскурсии на предприятия «Знакомство с предприятием – выбор будущей профессии» (в том числе в дистанционном формате), профориентационное тестирование, профориентационное консультирование.

1.2. В соответствии со вступившими с 1 сентября 2024 года в силу изменения законодательства, регулирующие вопросы квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (глава 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», регулирующая вопросы содействия занятости инвалидов, а также Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 года №



709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов» (далее - постановление № 709), определяющее новые правила выполнения работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с постановлением № 709, в случаях наличия:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов с работодателем с иной организацией.

При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату и оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соглашение могут не включаться.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут административную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

- а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;



Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.11.2025 № 1765 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709» внесены изменения в Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденный постановлением 709. Указанными изменениями дополнено условие кратности рабочих мест при учете исполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов. Так, исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

одного инвалида из числа ветеранов боевых действий.

Информацию в январе 2026 года за декабрь 2025 года о выполнении квоты по приему на работу инвалидов, предоставили 16 организаций района. Осуществляют трудовую деятельность на рабочих местах в счет установленной квоты 29 человек. Предприятий не исполняющих правила выполнения работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов на территории районе нет.

**Решили:** 1. Принять к сведению информацию Е.А. Солоповой.

2. Рекомендовать Е.А. Солоповой разместить на официальном сайте Администрации Обливского района информацию об исполнении соблюдения работодателями законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Протокол заседания вела  
секретарь комиссии



И.Н. Попова