

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель
главы Администрации
Обливского района,
председатель комиссии
Е.Ю. Черноморова

ПРОТОКОЛ № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

10.03.2026 10-00

ст. Обливская

Присутствовали: члены районной трехсторонней комиссии

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об утверждении Плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год.

Докладчик: И.Н. Попова – секретарь комиссии, ведущий специалист по вопросам трудовых отношений.

Слушали: И.Н. Попову – секретаря комиссии «Об утверждении Плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год».

На заседание комиссии был представлен проект плана работы комиссии на 2026 год. Проект плана включает в себя рассматриваемые вопросы, сроки рассмотрения и ответственные исполнители. Все включенные вопросы в проект плана составлены на основании предложений членов комиссии. За основу взят План работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026г.

Перечень мероприятий для выполнения поставленных задач с конкретными показателями отражены в Плане работы комиссии.

Решили: 1. Принять к сведению информацию И.Н. Поповой.
2. Утвердить План работы комиссии на 2026 год.
3. Рекомендовать ответственным исполнителям обеспечить исполнение Плана работы в течение 2026 года в установленные сроки.
4. Секретарю комиссии (Попова И.Н.) довести до сведения членов комиссии утвержденный план работы на 2026 год.

2. О профориентационной работе на территории Обливского района района.

Докладчик: Е.А. Солопова – директор ГКУ ЦЗН Обливского района.

Слушали: Е.А. Солопову – директора ГКУ ЦЗН Обливского района.

Профориентационная работа на территории Обливского района ведётся системно и на постоянной основе. В ней участвуют органы службы занятости населения, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации, работодатели и другие заинтересованные стороны.

На официальном сайте ГКУ РО «Центр занятости населения Обливского района», «Работа в России» регулярно размещается и обновляется информация:

- о свободных рабочих местах и вакантных должностях;
- возможности прохождения профессионального обучения для сотрудников образовательных организаций в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по востребованным на рынке труда профессиям;

В рамках областного Дня профориентации молодежи Ростовской области «Сделай свой выбор» центром занятости населения совместно с Отделом образования Администрации Обливского района во всех общеобразовательных организациях проводились профориентационные мероприятия (экскурсии), призванные сориентировать школьников на рынке труда, помочь им определиться с выбором будущей профессии, сделать его осознанным и перспективным. В мероприятиях приняло участие более 700 школьников.

В феврале 2026 года для подростков 9-11 классов образовательных учреждений, многим из которых в ближайшее время предстоит выбрать будущую профессию, были организованы встречи с представителями-работодателями организаций Обливского района. В целях ознакомления обучающихся с содержанием профессии через диалог с работниками предприятий различных сфер деятельности, ветеранами труда проводятся информационные встречи «Час с профессионалом».

В марте 2026 года для старшеклассников Обливского района в центральном офисе МБУ «МФЦ муниципального образования «Обливский район» был организован "ПРОФТУР». Данное мероприятие было организовано с целью знакомства ребят со сферой деятельности многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, с основными задачами и направлениями работы МФЦ, а также оказания помощи старшеклассникам в выборе будущей профессиональной деятельности.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Солоповой Е.А..
2. Рекомендовать ГКУ ЦЗН Обливского района продолжить работу по проведению профориентационной работы на территории района в 2026 году.

3. Информация о развитии социально-трудовых отношений в районе, о работе по присоединению работодателей к Областному трехстороннему Соглашению на 2026-2028 годы

Докладчик: И.Н. Попова – секретарь комиссии, ведущий специалист по вопросам трудовых отношений.

Слушали: И.Н. Попову – секретаря комиссии.

Администрацией Обливского района организованы: ежемесячный мониторинг присоединения работодателей к областному Соглашению и ежемесячный мониторинг выполнения обязательств по установлению минимальной заработной платы на предприятиях области, присоединившихся к областному Соглашению. Данные мониторинга ежеквартально направляются в министерство труда и социального развития Ростовской области.

По состоянию на 01.01.2026 количество присоединившихся составляет 64 организации, в том числе 41 бюджетная организация, охват организаций составил 74,4% от числа действующих в районе (план на 2025г. – 74%).

Контрольный показатель присоединения организаций к областному Соглашению на 2025 год – 74% от общего числа организаций, действующих на территории района. Работа присоединению организаций района к областному Соглашению проводится на постоянной основе.

Проводится ежеквартальный мониторинг о количестве действующих коллективных договоров, заключенных на действующих предприятиях и в организациях района.

По состоянию на 31.12.2025г. число действующих коллективных договоров, заключенных на действующих организациях района – 68 или 79,1% от числа действующих в районе (контрольный показатель на 31.12.2025 года – 72%).

С 01.01.2026 года изменится порядок присоединения к Ростовскому трехстороннему (региональному) Соглашению между Правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2026-2028 годы

Правительство Ростовской области, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» и Союз работодателей Ростовской области 27 ноября 2025 года заключили трехстороннее соглашение на 2026-2028 годы.

Соглашение способствует взаимодействию сторон по вопросам увеличения заработной платы, доходов и социальной защищенности жителей Ростовской области, сохранения занятости населения и развития рынка труда, улучшения охраны труда и экологической безопасности, заботы о материнстве и детстве, а также направлено на дальнейшее развитие социального партнерства в регионе.

В связи с изменением 05.05.2025 порядка присоединения к Соглашению в ст. 4 Областного закона Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в

сфере труда на территории Ростовской области» указано, что если:

- работодатели, в течение 60 календарных дней со дня опубликования в периодическом печатном издании, являющемся источником официального опубликования нормативных правовых актов Ростовской области, а также размещения на официальном портале правовой информации Ростовской области (pravo.donland.ru) предложения о присоединении к Соглашению не представили соответственно в областной исполнительный орган в сфере труда или исполнительный орган Ростовской области, осуществляющий функции по реализации государственной политики в соответствующей отрасли, мотивированный отказ от присоединения к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

Решили: 1. Принять к сведению информацию И.Н. Поповой.

2. Секретарю комиссии (Поповой И.Н.) своевременно предоставлять в министерство труда и социального развития Ростовской области ежеквартальную информацию о развитии социально-трудовых отношений в Обливском районе.

Протокол заседания вела
секретарь комиссии



И.Н. Попова